

Comisiwn Bevan Commission



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Enghreifftiwr Bevan

Canllawiau i fyrddau iechyd ac ymddiriedolaethau



Dyddiadau Pwysig

Gwnewch gais o
Cyf.lechyd i gyflwyno ceisiadau cymeradwy i Gomisiwn Bevan erbyn
Comisiwn Bevan yn cyhoeddi penderfyniadau
Cyfweliad Ffau'r Dreigiau

2 May 2019
12 Gorffennaf 2019
29 Gorffennaf 2019
28 Awst 2019

1. Bevan Enghreifftwyr

Mae Comisiwn Bevan mewn Partneriaeth â Llywodraeth Cymru yn recriwtio ei bedwerydd Cohort o:

i. Enghreifftwyr Bevan

ii. Enghreifftwyr Technoleg Iechyd Bevan

Mae carfannau enghreifftiol yn cefnogi'r angen i gryfhau arloesi ac arweinyddiaeth o fewn GIG Cymru i ymateb i'r gofynion a'r heriau cynyddol a wynebwn. Mae esiamplau yn chwilio am unigolion o bob gradd a grŵp staff sy'n cynnig atebion gwahanol, nid yn fwy yr un peth - nodi a chasglu brwdfrydedd, syniadau ac angerdd 'arloeswyr cynnar'. Mae esiamplau'n gyrru cymhwyso Gofal Iechyd Prudent yn ymarferol trwy wneud y mwyaf o'r holl sgiliau ac adnoddau sydd gennym ar gael i ni.

Mae'r Esiamplau Technoleg Iechyd yn wahanol iawn oherwydd eu bod yn canolbwyntio ar dechnoleg, mae'n rhaid bod ganddynt bartner diwydiant sy'n cyfrannu at y prosiect, ac o ganlyniad mae'n bosibl y bydd yn codi hyd at £ 7,500 o gyllid galluogi. Mae'r broses ymgeisio a'r broses recriwtio hefyd ychydig yn wahanol. Amlygir y gwahaniaethau perthnasol yn y canllaw hwn.

Newydd am y flwyddyn ... gweithio mewn cydweithrediad ag Academi Gyllid GIG Cymru a Chomisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol yr ydym yn awyddus i recriwtio:

Enghreifftiau Cyllid Bevan - gan adeiladu ar lwyddiant cydweddu Enghreifftiau gyda staff cyllid, rydym yn awyddus i gael nifer o brosiectau gan staff cyllid. Bydd yr Academi Gyllid yn cefnogi hyrwyddo'r cyfle i ariannu staff.

Prosiectau nad ydynt yn ymwneud â'r GIG - rydym wedi agor y cyfle i gymryd rhan yn y cynllun Enghreifftiau i sefydliadau nad ydynt yn ymwneud â'r GIG, megis elusennau, awdurdodau lleol lle mae budd iechyd a lles clir. Bydd Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol yn ein cynorthwyo i hyrwyddo'r cyfle cyffrous hwn.

Rydym yn glir bod rhaid i'r Byrddau Iechyd neu'r Ymddiriedolaethau gymeradwyo / cefnogi'r prosiectau hyn nad ydynt yn ymwneud â'r GIG. Er mwyn sicrhau bod hyn yn digwydd, mae'n rhaid cyflwyno ceisiadau i chi am brosesu ochr yn ochr â cheisiadau eraill.

2. Crynodeb o'r ddogfen

Crëwyd y ddogfen hon i arwain y recriwtio hynny:

i. Enghreifftiau Bevan

ii. Enghreifftiau Technoleg Iechyd Bevan

iii. Enghreifftiau Cyllid Bevan

Mae'n cynnig syniadau, rolau, opsiynau, a meini prawf ar gyfer addasu i amgylchiadau lleol ac mae'n cynnwys camau y mae'n rhaid eu cymryd. I grynhoi:

Cam 1 - Dylech ddarllen y ddogfen hon.

Cam 2 - Sefydlu eich proses fewnol ar gyfer rheoli'r recriwtio, gan gynnwys arweinwyr.

Cam 3 - Hyrwyddo cyfle i ddod yn Enghreifftiwr Bevan yn eang.

Cam 4 - Gwnewch eich penderfyniad - penderfynwch pa geisiadau Enghreifftiol Bevan fyddwch chi'n cefnogi ac yn cyflwyno'ch enwebiadau i Gomisiwn Bevan.

Cam 5 - Bydd Panel y Comisiwn Bevan yn gwneud dewis terfynol.

Cam 6 - Bydd Comisiwn Bevan yn rhoi gwybod i chi a'r holl ymgeiswyr am y canlyniad.

3. Dogfennaeth

Mae'r nodyn hwn yn un o 5 dogfen recriwtio:

- Ffurflen Gais_ ar gyfer EICH Enghreifftiau Bevan
- Galw am Esiamplau Ceisiadau_Innovation
- Galw am Esiamplau Technoleg Applications_Health
- Enghreifftiau a Chyfarwyddeb Enghreifftiau HT ar gyfer Briffiau HB (y ddogfen hon)
- Taflen Casglu Data Enghreifftiau Bevan

Am unrhyw gwestiynau sy'n ymwneud ag Enghreifftiau Bevan, cysylltwch â:

Siôn Charles ar 07791 024 021 neu drwy e-bostio sion.charles@swansea.ac.uk

4. Rolau a Chyfrifoldebau'r Sefydliad

Arweinydd Trefniadaeth - prif bwynt cyswllt ar ran y sefydliad gyda Chomisiwn Bevan am faterion sy'n ymwneud ag Enghreifftiau Bevan

Noddwr Sefydliadol - person (au) sy'n gyfrifol am ddarparu cymorth lefel Weithredol i'w Enghreifftiol HT wedi'i enwebu i sicrhau bod y prosiect yn cael ei gwblhau ar amser

Arweinydd Gweinyddol - arweinydd o ddydd i ddydd ar gyfer hyrwyddo Enghreifftiau Bevan yn galw am geisiadau

Gallai'r rhain fod yr un person neu bobl wahanol.

5. Cam 2 - Sefydlu eich prosesau mewnol ar gyfer rheoli'r recriwtio

Arweiniad / Rhestr Wirio:

- Enwebu Arweinydd Gweinyddol i gynllunio a chydlynu gweithgareddau ar gyfer y broses recriwtio, cymryd galwadau gan ddarpar ymgeiswyr, ymateb i ymholiadau, a diweddarau Taflen Casglu Data Enghreifftiol Bevan.
- Sicrhewch fod y dogfennau 'Ffurflenni Cais' a 'Galw am Geisiadau' yn gywir:
- Manylion cyswllt ar gyfer cwestiynau
- Cyfeiriad ar gyfer cyflwyno ffurflenni cais

Rhowch wybod i Siôn Charles am unrhyw newidiadau a wnewch i'r dogfennau fel y gallir diweddarau dogfennau a gedwir gan Gomisiwn Bevan.

- Sefydlu cynllun / llinell amser ar gyfer eich gweithgareddau recriwtio
- Penderfynwch sut y byddwch yn gwahodd ceisiadau a chylchredeg manylion (adran
- Penderfynwch a ydych chi'n dymuno siarad ag ymgeiswyr cyn gwneud penderfyniad, e.e. cyfweliad (Ffurfiol neu Anffurfiol?)
- Penderfynwch pwy fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol neu arwyddo'ch ceisiadau Enghreifftiol Bevan a enwebwyd - rydym yn argymhell y dylai hyn fod yn aelod o'r Bwrdd Gweithredol

- Rhaid cyflwyno pob cais trwy e-bost

Arweiniad / Rhestr Wirio:

- Hyrwyddo'r cyfle mor eang â phosib
- Penderfynu pwy all helpu gyda'r dyrchafiad, e.e. eich tîm Cyfathrebu
- Penderfynwch pa sianelau y byddwch chi'n eu defnyddio ar gyfer dyrchafiad, e.e. Gwe; Cyfryngau cymdeithasol; Post; Radio; Rhaeadru trwy sianeli trefnu neu reoli
- Penderfynwch pa ddeunyddiau hyrwyddo allai fod eu hangen ar gyfer pob sianel, e.e. Taflenni; Poster; Erthyglau; Pecynnau Cais; Geiriad neu ddelweddau ar gyfer tweet
- Penderfynwch pwy fydd yn gwneud beth a phryd y byddant yn ei wneud. Mae cynllun cyfathrebu'r Comisiwn wedi'i gynnwys gyda'r ddogfen er gwybodaeth a gall gynnig rhai syniadau
- Efallai y byddwch yn dewis hyrwyddo Enghreifftiau Bevan yn wahanol - gan ddewis gwahanol gyfryngau, fforwm neu gynulleidfaedd ar gyfer pob un

6. Step 3 – Making your decision

Meini Prawf:

syniad da sy'n cefnogi arloesi darbodus a deilliannau iechyd gwell;
yr awydd a'r gallu i weithio gyda Chomisiwn Bevan i newid a gwella gofal iechyd;
brwdfrydig ac angerddol am y GIG.

Cwestiynau byddwn yn eu gofyn wrth wneud ein penderfyniad:

- Ydy'r syniad hwn yn Ddarbodus?
(ateb - Ydy)
- Ydy'r syniad hwn yn newydd ac yn arloesol?
(ateb - Ydy)
- Ydy'r prosiect hwn yn rhywbeth rwy'n gyfarwydd ag ef, ac yn rhywbeth rwyf wedi bod yn ei wneud ers amser?
(ateb - Nac ydy)
- Oes modd cyflawni hwn o fewn 9 - 12 mis?
(ateb - Oes)
- Ydy'n sicr y bydd y syniad hwn yn gweithio? *
(ateb - Nac ydy)
- Oes gan y syniad gyfle da i weithio?
(ateb - Oes)
- Fyddwn ni'n dysgu rhywbeth newydd drwy gefnogi'r syniad hwn? *
(ateb - Byddwn)

* Os yw'n sicr y bydd syniad yn gweithio, neu os na fyddwn yn dysgu unrhyw beth newydd drwy ei wneud, yna mae'n debygol nad yw'n newydd nac yn arloesol.

Yn olaf

- Trefnu penderfyniad terfynol neu lofnodwch ar gyfer eich enwebiadau Enghreifftiol Bevan - rydym yn argymhell y dylai hyn fod yn aelod o'r Bwrdd Gweithredol
- Gwnewch yn siŵr eich bod chi wedi penodi Noddwr Trefniadol ar gyfer eich holl Esboniadau Bevan a enwebwyd gennych
- Popio 'Taflen Casglu Data Enghreifftiol Bevan' gyda manylion eich holl ymgeisydd.

7. Cam 4 - Anfonwch eich Enwebiadau i Gomisiwn Bevan

- Anfonwch y ffurflenni cais ar gyfer eich ymgeiswyr enwebedig yn unig i sion.charles@wales.nhs.uk a Bevan-Commission@Swansea.ac.uk
- Sicrhewch fod eich 'Daflen Casglu Data Enghreifftiol Bevan' yn gyflawn a chywir.

COFIWCH

Dim ond i ymgeiswyr y mae ein ceisiadau wedi eu derbyn gennym ni fydd Comisiwn Bevan yn gallu rhoi gwybod i ganlyniadau.

Pan fyddwch chi'n penderfynu peidio â chefnogi cais, eich rôl chi yw hysbysu'r ymgeisydd hwnnw.